



PORSCHE



Grundsatzklärung

zur Achtung und Förderung der Menschenrechte



Inhalt

Vorwort des Vorstands und des Konzernbetriebsrats	05
A. Unser Bekenntnis zur Achtung der Menschenrechte	06
B. Schwerpunkte	10
C. Ziele	14
Keine Kinderarbeit	14
Keine Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Ablehnung jeglicher Formen moderner Sklaverei	14
Keine Diskriminierung und keine Belästigung	17
Schutz der Gewissens-, Meinungs- und Religionsfreiheit	18
Schutz der körperlichen Unversehrtheit, Verbot von Folter	18
Vergütungen und Leistungen	21
Arbeitszeiten	21
Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Brandschutz	22
Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlung	25
Umweltschutz	26
D. Unser Ansatz zur Umsetzung menschenrechts- und umweltbezogener Sorgfaltspflichten	28
Verankerung und Verantwortlichkeiten für die menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten bei Porsche	28
Risikoanalyse	30
Wirksamkeitskontrolle	33
Beschwerdemechanismus	34
Abhilfe	37
Berichterstattung	37
Weitere menschenrechts- und umweltbezogene Maßnahmen	38
E. Bekenntnis zur kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer menschenrechts- und umweltbezogener Sorgfaltsprozesse	40
Begriffsdefinitionen /Abkürzungen	42



Oliver Blume
Vorstandsvorsitzender



Lutz Meschke
Finanzen und IT



Detlev von Platen
Vertrieb und Marketing



Barbara Frenkel
Beschaffung



Albrecht Reimold
Produktion und Logistik



Andreas Haffner
Personal- und Sozialwesen



Michael Steiner
Forschung und Entwicklung

Für den Konzernbetriebsrat



Harald Buck
Konzernbetriebsrats-
vorsitzender



Carsten Schumacher
Stellvertretender Konzern-
betriebsratsvorsitzender

Vorwort des Vorstands und des Konzernbetriebsrats

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Kolleginnen und Kollegen,

kein Porsche-Sportwagen entsteht ohne die Menschen, die ihn bauen und gestalten. Deshalb steht der Mensch bei Porsche im Mittelpunkt.

Die Achtung der Menschenrechte ist für uns ein grundlegender Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung. Unser Anspruch ist, dass die Menschenrechte sowohl in unseren Konzerngesellschaften als auch bei unseren Geschäftspartnern geachtet werden. Denn die unternehmerische Verantwortung von Porsche endet nicht an unseren Werkstoren. Klares Ziel ist: Unsere Produkte sollen ohne Menschenrechtsverletzungen produziert werden. Die Erwartungshaltung an einen Hersteller von Premiumprodukten ist zu Recht besonders groß. Unsere Kunden wollen sich mit Porsche identifizieren können – ohne jede Einschränkung.

Mit der folgenden Grundsatzklärung zur Achtung und Förderung der Menschenrechte bekennen wir uns als Vorstand und Konzernbetriebsrat für die Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG dazu, Menschenrechte zu achten, dabei insbesondere gute Arbeitsbedingungen sowie fairen Handel zu fördern. Wir haben klare Regeln formuliert – sowohl bezogen auf die eigene Geschäftstätigkeit als auch mit Blick auf unsere globalen Lieferketten. Diese Erklärung ergänzt und konkretisiert dabei unsere Vorgaben in Bezug auf Menschenrechte und gute Arbeitsbedingungen.

Die Grundsatzklärung wurde fachbereichsübergreifend entwickelt. Wir beabsichtigen unseren Umgang mit dem Thema Menschenrechte auch in Zukunft laufend zu überprüfen, um neue Entwicklungen zu berücksichtigen.

Wir können nur dann auf Dauer unternehmerisch erfolgreich sein, wenn die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit im Einklang mit Mensch und Umwelt stehen. Mit dieser Grundsatzklärung wollen wir einen weiteren wichtigen Schritt in diese Richtung machen. Bei der Umsetzung in die Praxis ist jede und jeder Einzelne von uns gefragt, um unser Unternehmen in eine nachhaltige Zukunft zu bewegen. Daher schon jetzt vielen Dank für Ihre Mitarbeit!

A.

Unser Bekenntnis zur Achtung der Menschenrechte

Bei Porsche (Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG und deren Konzerngesellschaften¹ zusammen „Porsche“ oder „wir“) sind wir uns unserer unternehmerischen Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte bewusst und haben diese in unseren Verhaltensgrundsätzen verankert.

Porsche richtet sein unternehmerisches Handeln an folgenden international anerkannten Standards aus:

- **Allgemeine Erklärung der Menschenrechte**
- **Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte**
- **Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte**
- **Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit**
- **Dreigliedrige Grundsatzerklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der ILO**
- **Zehn Prinzipien des UN Global Compact**
- **OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen**
- **Die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen**

Wir achten weltweit diese Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben und haben daraus für uns die nachfolgend näher dargestellten Arbeitsschwerpunkte abgeleitet.

¹ Konzerngesellschaft meint von der Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG gem. § 17 ff AktG abhängige Unternehmen





Porsche engagiert sich im Rahmen seiner Nachhaltigkeitsstrategie für nachhaltige Entwicklung in den Bereichen Umwelt, Gesellschaft und verantwortungsvolle Unternehmensführung und strebt die Sicherstellung der sozialen und ökologischen Nachhaltigkeit entlang der Lieferkette an.

Vor diesem Hintergrund legt die vorliegende Grundsatzerklärung menschenrechts- und umweltbezogene Sorgfaltspflichten in unseren eigenen Geschäftstätigkeiten fest und ermöglicht Betroffenen von Menschenrechtsverstößen im Zusammenhang mit unserem unternehmerischen Handeln Zugang zu Abhilfe.

Das gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb von Porsche. Wir fordern ein entsprechendes Verhalten auch von und gegenüber unseren Geschäftspartnern², insbesondere von unseren unmittelbaren Zulieferern. Zudem streben wir über unsere unmittelbaren Zulieferer mithilfe entsprechender Verpflichtungen an, dass diese Vorgaben auch bei unseren mittelbaren Zulieferern eingehalten werden. Die sich hieraus ergebenden Anforderungen, Erwartungen und Eskalationsmechanismen sind in den Verhaltensgrundsätzen für Geschäftspartner sowie den relevanten Geschäftsprozessen festgelegt und definiert. Die Verhaltensgrundsätze für Geschäftspartner sowie die „Anforderungen des Volkswagen Konzerns zur Nachhaltigkeit in den Beziehungen zu Geschäftspartnern“ (https://www.vwgroupsupply.com/one-kbp-pub/de/kbp_public/information/nachhaltigkeit_neu_pub_2019/sustainability_requirements/basicpage_for_general_pages__html_13.html) sind von Geschäftspartnern vor Beginn der Geschäftsbeziehung anzuerkennen.

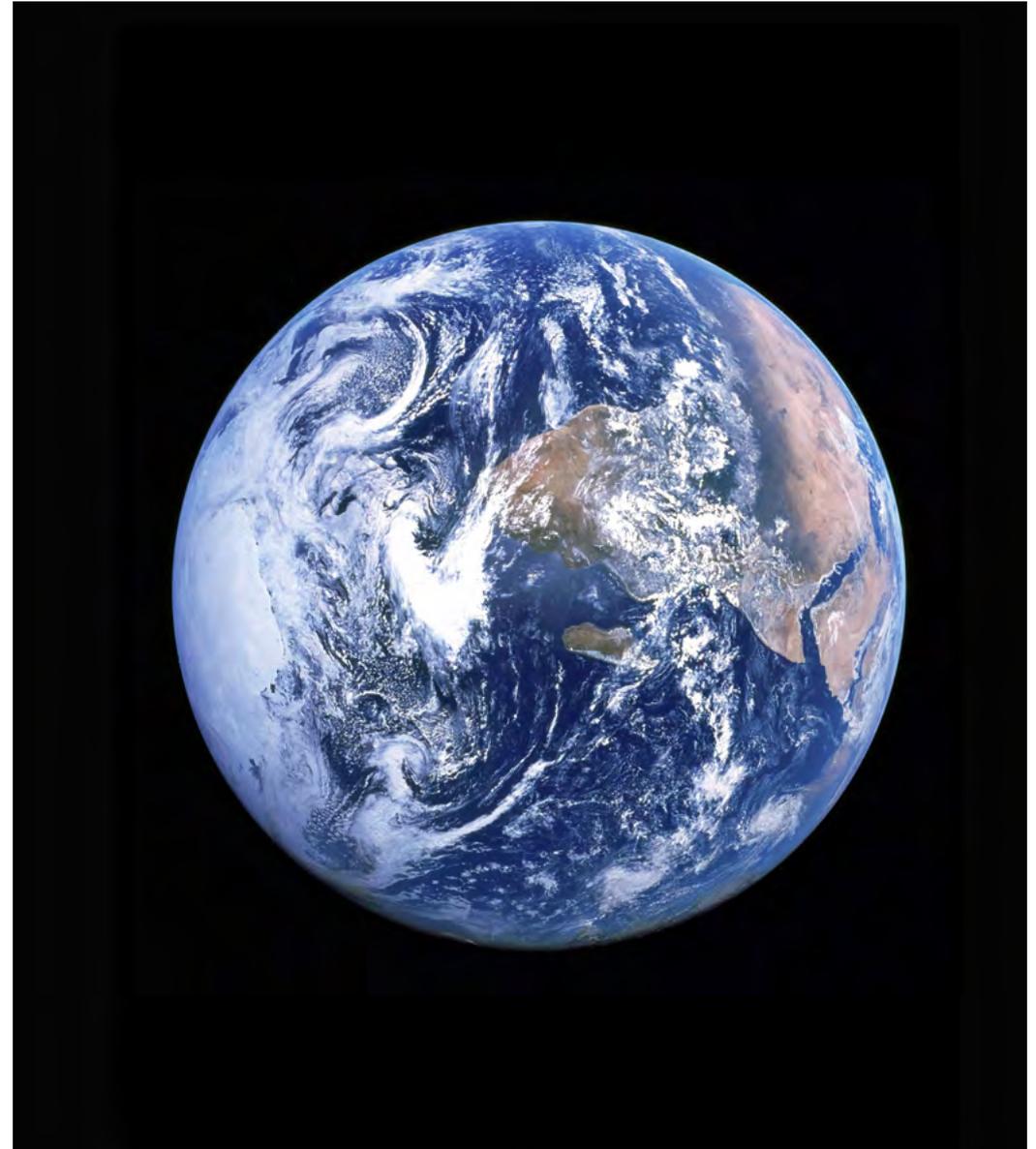
² Der Begriff Geschäftspartner umfasst sämtliche Vertragspartner von Porsche, inkl. unserer unmittelbaren Zulieferer. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Folgenden die männliche Form verwendet. Dies ist explizit geschlechtsunabhängig zu verstehen.

B.

Schwerpunkte

Porsche achtet die Menschenrechte. Im Rahmen einer übergreifenden Risikoanalyse im VW-Konzernverbund haben wir Themenfelder mit Relevanz für Porsche identifiziert und hinsichtlich der wesentlichen menschenrechts- und umweltbezogenen Risiken bewertet. Dies umfasst Risiken für Menschen, die direkt oder indirekt im Zusammenhang mit unseren Geschäftsaktivitäten und in unseren globalen Lieferketten stehen. Aus diesen Themenfeldern haben wir zehn Arbeitsschwerpunkte für unsere menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltsprozesse abgeleitet:

- **Keine Kinderarbeit**
- **Keine Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Ablehnung jeglicher Formen moderner Sklaverei**
- **Diversität und Schutz vulnerabler Gruppen**
- **Verbot jeglicher Form von Diskriminierung**
- **Toleranz gegenüber unterschiedlichen Meinungen**
- **Gewährleistung der Sicherheit von Personen**
- **Keine Mitwirkung an rechtswidrigen Handlungen**
- **Gute Arbeitsbedingungen**
- **Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen**
- **Umweltschutz**





Folgende Personengruppen, deren Menschenrechte durch unsere Geschäftsaktivitäten entlang unserer globalen Lieferkette potenziell betroffen sein können, werden schwerpunktmäßig betrachtet:

- **eigene Beschäftigte von Porsche an nationalen und internationalen Standorten, einschließlich Beschäftigter bei konzernangehörigen Gesellschaften, auf die die Porsche AG einen bestimmenden Einfluss ausübt**
- **Beschäftigte von unseren unmittelbaren Zulieferern**

Liegen uns tatsächliche Anhaltspunkte vor, die eine Verletzung einer menschenrechts- oder umweltbezogenen Pflicht bei mittelbaren Zulieferern möglich erscheinen lassen, beziehen wir mittelbare Zulieferer ebenfalls in die Betrachtung mit ein (siehe dazu Punkt „Abhilfe“).

C.**Ziele**

Aus den vorgenannten zehn Arbeitsschwerpunkten hat Porsche für sich die nachfolgenden menschenrechts- und umweltbezogenen Ziele abgeleitet, zu denen sich der Vorstand der Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG bezogen auf die Mitarbeiter von Porsche sowie die Beschäftigten unserer Geschäftspartner (inkl. Zulieferern) bekennt. In Gesellschaften, an denen Porsche beteiligt ist, ohne diese zu kontrollieren, strebt Porsche an, dieselben Ziele zu fördern.

Keine Kinderarbeit

Kinderarbeit ist untersagt.

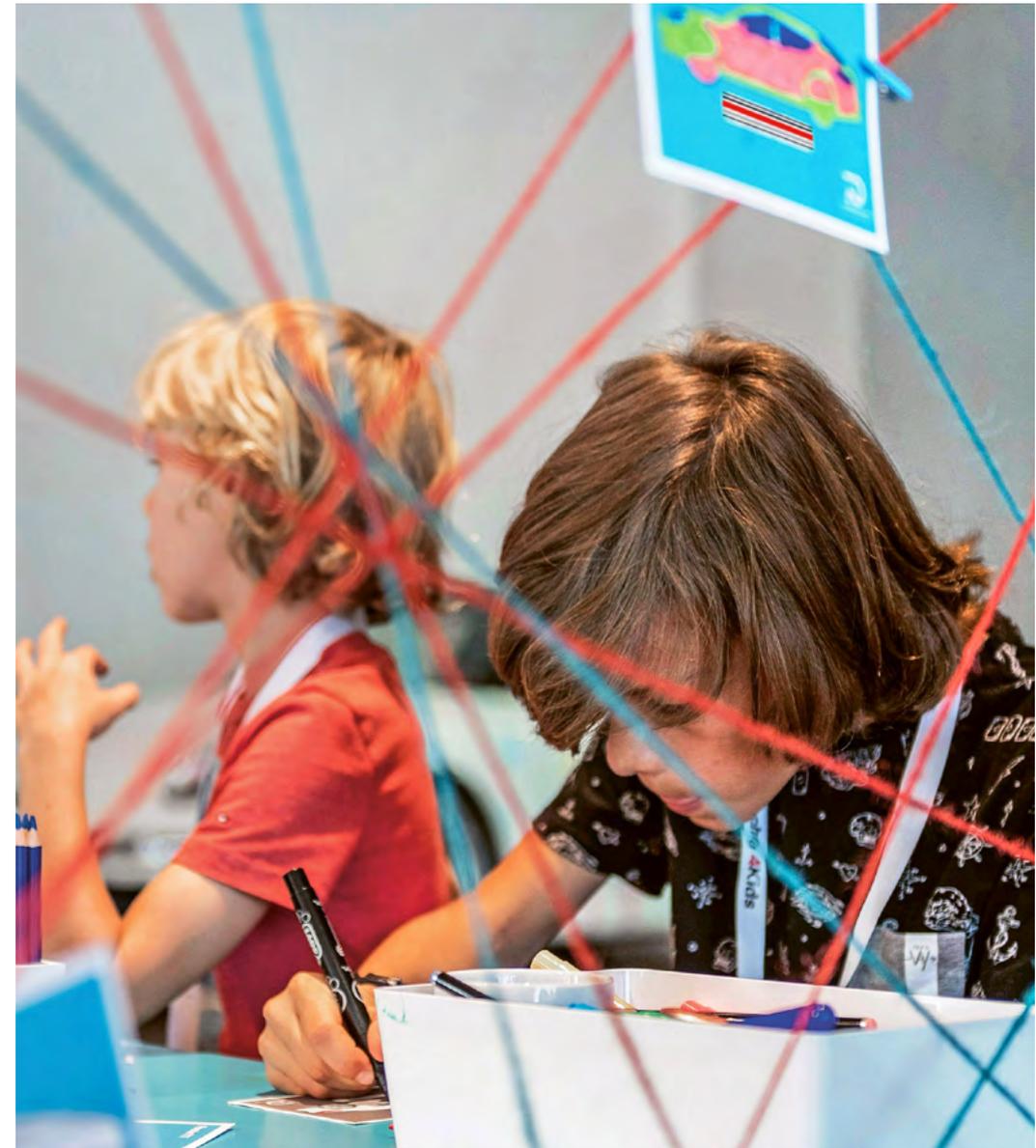
Das Mindestalter für die Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses sowie sämtliche Arbeitgeberpraktiken werden nach Maßgabe der Standards der ILO und der Vorgaben zum Verbot gefährlicher Kinderarbeit bestimmt.³

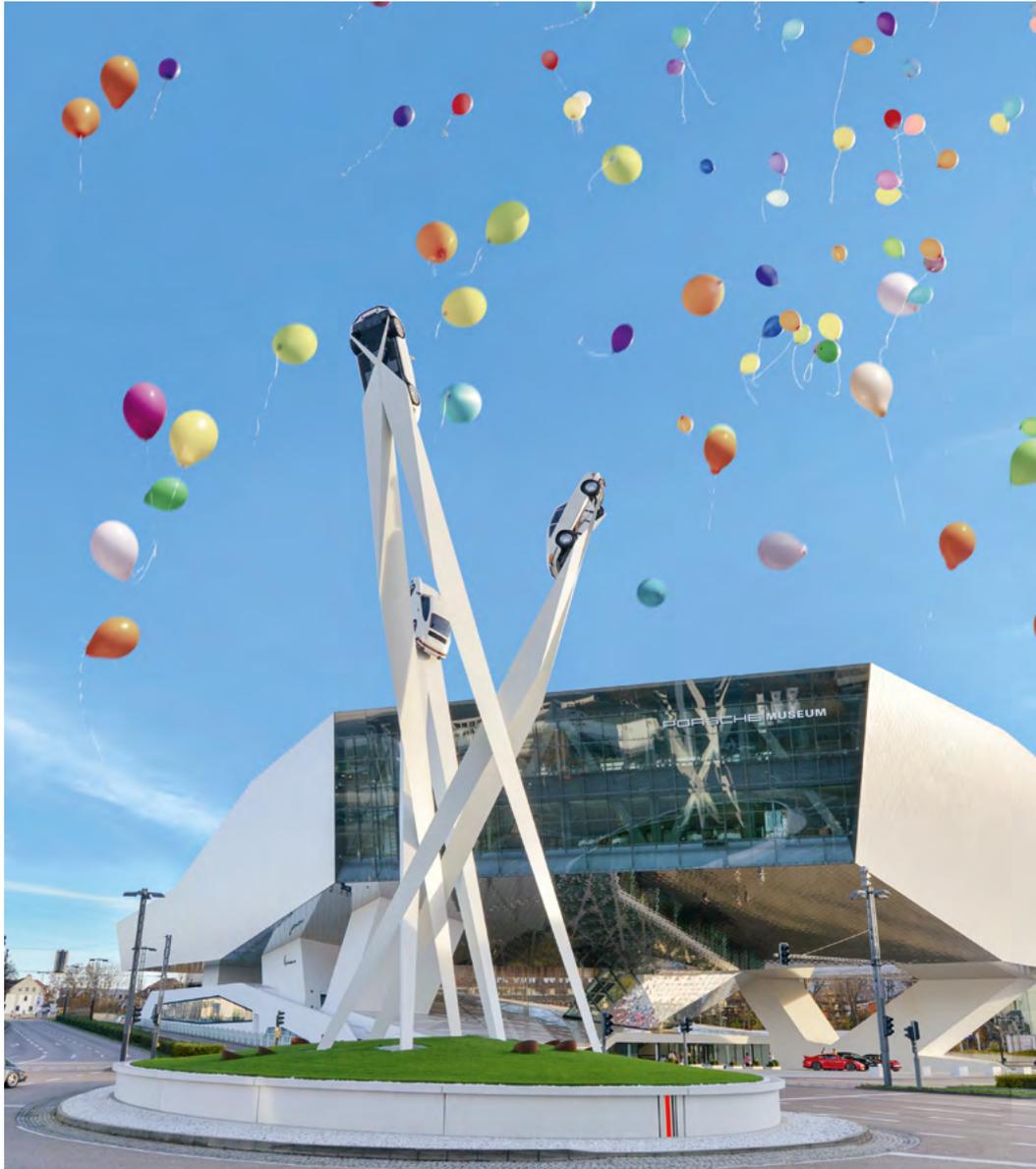
Keine Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Ablehnung jeglicher Formen moderner Sklaverei

Wir lehnen Zwangsarbeit sowie jegliche Formen von Sklaverei einschließlich des Menschenhandels strikt ab.⁴ Hierzu zählt insbesondere Arbeit, die von Menschen unter Androhung von Nachteilen oder Strafe ausgeführt wird (z. B. Schuldknechtschaft oder unfreiwillige Gefangenearbeit).

³ ILO-Übereinkommen 138 und 182

⁴ ILO-Übereinkommen 29 und 105 und Protokoll von 2014 zum Übereinkommen über Zwangsarbeit





Arbeitsverhältnisse gründen immer auf Freiwilligkeit und können von den Beschäftigten nach eigenem Willen und unter Einhaltung von angemessenen Fristen jederzeit gekündigt werden.

Keine Diskriminierung und keine Belästigung

Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind wichtige Eckpfeiler für einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang. Porsche fördert ein respektvolles und partnerschaftliches Miteinander, Vielfalt und Toleranz. Wir leben Vielfalt, setzen uns aktiv für Inklusion ein und schaffen ein Umfeld, das die Individualität jedes Einzelnen im Unternehmensinteresse fördert.

Wir bekennen uns zu kultureller Vielfalt, respektieren die Rechte ethnischer, religiöser oder vergleichbarer Minderheiten und fördern ein durch gegenseitigen Respekt geprägtes Miteinander. Daher lehnen wir jegliche Form von Diskriminierung ab. Dies gilt insbesondere für Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung bzw. Identität, Hautfarbe, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale und politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht. Wir respektieren und schützen die Rechte von verletzlichen Gruppen.⁵

Porsche duldet keinerlei Form von Gewalt und Belästigung, die während, im Zusammenhang mit oder infolge der Arbeit auftreten.⁶ Dies gilt insbesondere auch für sexuelle Belästigung. Wir sind der Überzeugung, dass die Verhinderung und Unterbindung solcher Verhaltensweisen durch geeignete Maßnahmen unerlässlich sind und eine Voraussetzung für die Gewährleistung des Wohlbefindens bei der Arbeit darstellen. Entsprechende Regelungen finden sich in unseren relevanten Richtlinien.

⁵ ILO-Übereinkommen 111

⁶ ILO-Übereinkommen 190

Schutz der Gewissens-, Meinungs- und Religionsfreiheit

Porsche respektiert das Recht auf Gewissens-, Meinungs- und Religionsfreiheit und setzt sich im Rahmen von Brancheninitiativen auch für die Entwicklung praktischer Ansätze zur Umsetzung menschenrechts- und umweltbezogener Sorgfaltspflichten ein.

Schutz der körperlichen Unversehrtheit, Verbot von Folter

Wir betrachten den Schutz der körperlichen Unversehrtheit als hohes Gut und sorgen durch geeignete Maßnahmen und im Rahmen unserer Fürsorgepflicht für einen angemessenen Schutz dieses Rechtsguts.

Porsche ist sich seiner Geschichte und seiner historischen Verantwortung bewusst und achtet die bestehenden internationalen Menschenrechte. Wir lehnen jegliche Beteiligung oder Mittäterschaft an staatlicher Willkür, Entführungen, Folterungen, Tötungen oder dergleichen strikt ab.





Vergütungen und Leistungen

Porsche bekennt sich zu dem Grundsatz des gleichwertigen Entgelts für gleichwertige Arbeit ohne Rücksicht auf den Unterschied des Geschlechts.⁷

Die Vergütungen und Leistungen entsprechen mindestens dem rechtlich gültigen und zu garantierenden Minimum nach jeweils geltendem nationalem Recht. Sollten gesetzliche oder tarifvertragliche Regelungen nicht vorliegen, orientieren sich die Vergütungen und Leistungen an den branchenspezifischen, ortsüblichen Vergütungen und Leistungen, die den Beschäftigten und ihren Familien einen angemessenen Lebensunterhalt unter Berücksichtigung der Lebenshaltungskosten sowie der Leistungen der sozialen Sicherheit in dem betreffenden Land sichern.

Arbeitszeiten

Porsche erkennt den Grundsatz an, dass die Arbeitszeit höchstens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Regelungen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche entsprechen darf. Wir fördern den sozialen und gesellschaftlichen Dialog nach Möglichkeit durch Kollektivverhandlungen, um sicherzustellen, dass Arbeitszeiten human und gesundheitsverträglich sind.

⁷ ILO-Übereinkommen 100

Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Brandschutz

Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Brandschutz haben für uns einen hohen Stellenwert. Daher bekennen wir uns zur Schaffung eines sicheren Arbeitsumfeldes und der Gewährleistung gesundheitsgerechter Beschäftigungsbedingungen. Unser Ziel ist es, betriebsbedingte Unfälle und Erkrankungen zu vermeiden. Unsere Grundsätze hierzu haben wir in entsprechenden internen Richtlinien bzw. Vorgaben festgeschrieben.

In unseren Konzerngesellschaften gewährleisten wir einen für die Mitarbeiter kostenfreien Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutz am Arbeitsplatz, mindestens im Rahmen der jeweiligen national geltenden Regularien. Unsere Richtlinie zum Arbeitsschutz beschreibt die Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz für die Porsche Konzerngesellschaften weltweit. Wir treffen hierüber angemessene Schutzmaßnahmen, deren Einhaltung bzw. kontinuierliche Weiterentwicklung wir durch die bestehende Arbeitsschutzorganisation in Kooperation mit den Sozialpartnern sicherstellen.





Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlung

Porsche erkennt das Grundrecht aller Beschäftigten an, Gewerkschaften bzw. Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten.⁸ Wir bekennen uns in diesem Zusammenhang zur Wahrung von Neutralität. Dies schließt jede Form der Diskriminierung aufgrund von Gewerkschaftsaktivitäten aus.⁹

Porsche erkennt das Recht auf Kollektivverhandlungen an.¹⁰ Wir stehen gemeinsam mit Gewerkschaften bzw. Arbeitnehmervertretungen in einem sozialen Dialog und leben das Verständnis einer vertrauensvollen Zusammenarbeit. Kollektivverhandlungen sind dabei eine besondere Ausprägung dieses sozialen Dialoges.

Porsche respektiert das Streikrecht sowie die Vereinigungsfreiheit. Dort, wo diese Rechte durch innerstaatliche Rechtsordnungen eingeschränkt sind, treten wir für einen Dialog mit Arbeitnehmern ein.

⁸ ILO-Übereinkommen 87

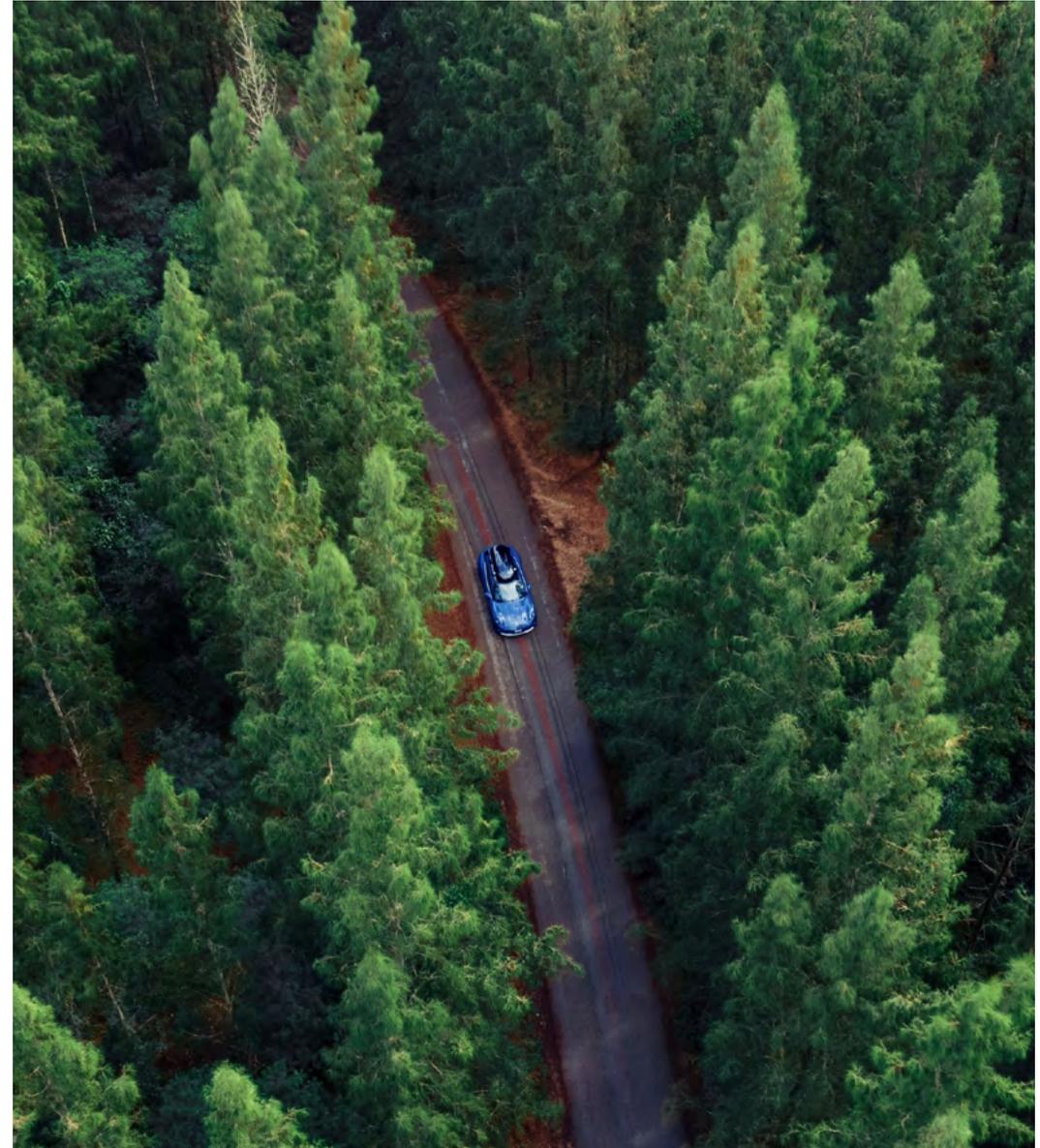
⁹ ILO-Übereinkommen 135

¹⁰ ILO-Übereinkommen 98

Umweltschutz

Als Wirtschaftsunternehmen tragen wir Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte, Standorte und Services. Wir setzen auf umweltverträgliche, fortschrittliche und effiziente Technologien und streben an, diese über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte zu implementieren. Über die geltenden Umweltschutzgesetze und -regeln hinaus achten wir in der Entwicklung und Produktion auf einen schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen und eine kontinuierliche Reduktion der Umweltauswirkungen. Darüber hinaus bewerten wir die Umweltverträglichkeit der Produkte und Herstellungsverfahren stets aufs Neue und versuchen, diese fortlaufend zu verbessern.

Auf Grundlage der Porsche Umwelt- und Energiepolitik werden im Rahmen der Go-to-Zero-Strategie die kurz-, mittel- und langfristigen Ziele und Maßnahmen für das Umwelt- und Energiemanagement definiert. Das standardisierte Vorgehen und die Zuständigkeiten werden durch die Konzernrichtlinie „Umwelt- und Energiemanagement“ definiert. Diese unterstützt die Konzerngesellschaften bei der systematischen Ermittlung, Einhaltung und Überprüfung umwelt- und energierechtlicher Anforderungen. Porsche arbeitet auf ein klares Ziel hin: die „Zero Impact Factory“ – eine Produktion ohne negative Umweltauswirkungen. Damit sollen insbesondere die Anforderungen der ISO 14001, ISO 50001 sowie der Eco-Management and Audit Scheme (EMAS) Verordnung umgesetzt werden. Die Gesamtheit aller Anforderungen sind im Umwelt-Compliance-Management-System (ECMS) für Porsche dargestellt.



D.

Unser Ansatz zur Umsetzung menschenrechts- und umweltbezogener Sorgfaltspflichten

Verankerung und Verantwortlichkeiten für die menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten bei Porsche

Für die Wahrnehmung und Einhaltung unserer menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten haben wir klare Verantwortlichkeiten definiert.

Der Vorstand der Porsche AG trägt dafür Sorge, dass Menschenrechte und umweltbezogenen Pflichten in unseren Geschäftsaktivitäten geachtet werden.

Die Überwachung der menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten bei Porsche hat der Vorstand der Porsche AG an das sog. Business & Human Rights Council delegiert, ein Gremium für Menschenrechte und umweltbezogene Pflichten, welches fachübergreifend besetzt ist und direkt an den Vorstand angebunden ist. Das Business & Human Rights Council wird in seiner Arbeit durch eine Geschäftsstelle unterstützt.

Das Business & Human Rights Council berichtet regelmäßig (mindestens einmal jährlich) und anlassbezogen an den Vorstand von Porsche. Wesentliche Inhalte der Berichterstattung sind u. a. menschenrechts- und umweltrelevante Ergebnisse aus unserer kontinuierlichen Risikoanalyse, Erkenntnisse aus der Prüfung von eingegangenen Beschwerden und Informationen zur Wirksamkeit unserer Abhilfe- und Präventionsmaßnahmen.



Risikoanalyse

Wir erachten es als Bestandteil unserer Sorgfaltspflicht, menschenrechts- und umweltbezogene Risiken in unserem Unternehmen und bei unseren unmittelbaren Zulieferern zu identifizieren, zu bewerten sowie geeignete Maßnahmen zur Risikominimierung zu definieren.

Für unsere Lieferkette haben wir unser unternehmensweites Risiko- und Lieferantenmanagement systematisch um Prozesse und Maßnahmen zur Achtung der Menschenrechte in unseren Lieferketten ergänzt. Für den eigenen Geschäftsbereich nutzen wir unser Compliance Risk Assessment, in welchem wir die von uns als relevant bewerteten menschenrechts- und umweltbezogenen Themenfelder innerhalb Porsches sowie Risiken in Zusammenhang mit unseren unmittelbaren Zulieferern abbilden.

Die Ergebnisse der Analyse menschenrechts- und umweltbezogener Risiken und Auswirkungen fließen in unsere unternehmerischen Entscheidungsprozesse in Bezug auf die Auswahl der Zulieferer, das Geschäftspartnermanagement, die Produktverantwortung und -entwicklung sowie das Beteiligungsmanagement ein. Die Risikoanalyse bildet dabei die Grundlage für die Identifikation angemessener Maßnahmen. Darüber hinaus nutzen wir die Ergebnisse als Grundlage zur Erstellung und, sofern erforderlich, Anpassung interner Vorgabedokumente, Prozesse und Schulungen, um den sich verändernden Anforderungen an unsere Sorgfaltsprozesse Rechnung zu tragen.

Die Analyse menschenrechtlicher und umweltbezogener Risiken und Auswirkungen erfolgt jährlich und anlassbezogen bei wesentlichen Änderungen oder Erweiterungen der Risikolage in der Lieferkette etwa durch Einführung neuer Produkte, Projekte oder eines neuen Geschäftsfeldes.

Zur Weiterentwicklung der Risikoanalyse bezieht Porsche Erkenntnisse u. a. aus Auditierungen, eingegangenen Beschwerden sowie externe Experten ein.

NAP: Porsche beteiligt sich am Branchendialog Automobilindustrie zum Nationalen Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte (NAP). Im Rahmen der Umsetzung des Nationalen Aktionsplans Wirtschaft und Menschenrechte (NAP) führt das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) Branchendialoge durch. Der NAP wurde durch die Bundesregierung im Jahr 2016 verabschiedet. Der Nationale Aktionsplan verankert erstmals die Verantwortung von deutschen Unternehmen, Menschenrechte zu achten – in Deutschland und weltweit. Mit dem NAP werden die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (VN-Leitprinzipien) in Deutschland umgesetzt, mit dem Ziel, die menschenrechtliche Lage entlang globaler Liefer- und Wertschöpfungsketten zu verbessern. Die Automobilindustrie nimmt dabei eine wichtige Vorreiterrolle ein. Der Branchendialog besteht aus 34 Mitgliedern, die sich aus Unternehmen, Verbänden, Gewerkschaften, zivilgesellschaftlichen Organisationen, Initiativen, dem Deutschen Institut für Menschenrechte und dem BMAS zusammensetzen. Zudem wirken das Auswärtige Amt und das Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung als Beobachter am Branchendialog mit. Weitere Informationen finden sich unter: <https://www.csr-in-deutschland.de/DE/Wirtschaft-Menschenrechte/Umsetzungshilfen/Branchendialoge/Automobilindustrie/automobilindustrie.html>





Wirksamkeitskontrolle

Wir überprüfen jährlich sowie anlassbezogen nach einem risikoorientierten Ansatz die Wirksamkeit unserer Maßnahmen (u. a. über sog. Compliance Monitorings), um nachteilige, menschenrechtliche Auswirkungen zu vermeiden und abzumildern. Dies umfasst auch die risikoorientierte Prüfung, ob unsere Verhaltensgrundsätze und die Verhaltensgrundsätze für Geschäftspartner eingehalten werden und eingehende Beschwerden über potenzielle Menschenrechtsverletzungen bearbeitet wurden.

In unserer Lieferkette prüfen wir die Effektivität von Maßnahmen, u. a. indem wir bei unseren unmittelbaren Zulieferern risikobasierte Audits, einschließlich Vor-Ort-Überprüfungen durchführen. Wo immer möglich, erfolgt der Einbezug von potenziell Betroffenen oder zumindest deren Vertretern sowie mit Blick auf die genannten Audits die Konsultation von Rechteinhabenden.

Beschwerdemechanismus

Wir lehnen jede Form von Menschenrechtsverletzungen ab. Ein angemessenes und wirksames Beschwerdemanagement ist ein wichtiger Bestandteil unserer Sorgfaltsprozesse, um möglichen nachteiligen menschenrechts- und umweltbezogenen Auswirkungen durch unser Unternehmen und unsere Geschäftsaktivitäten vorzubeugen und Abhilfe zu schaffen.

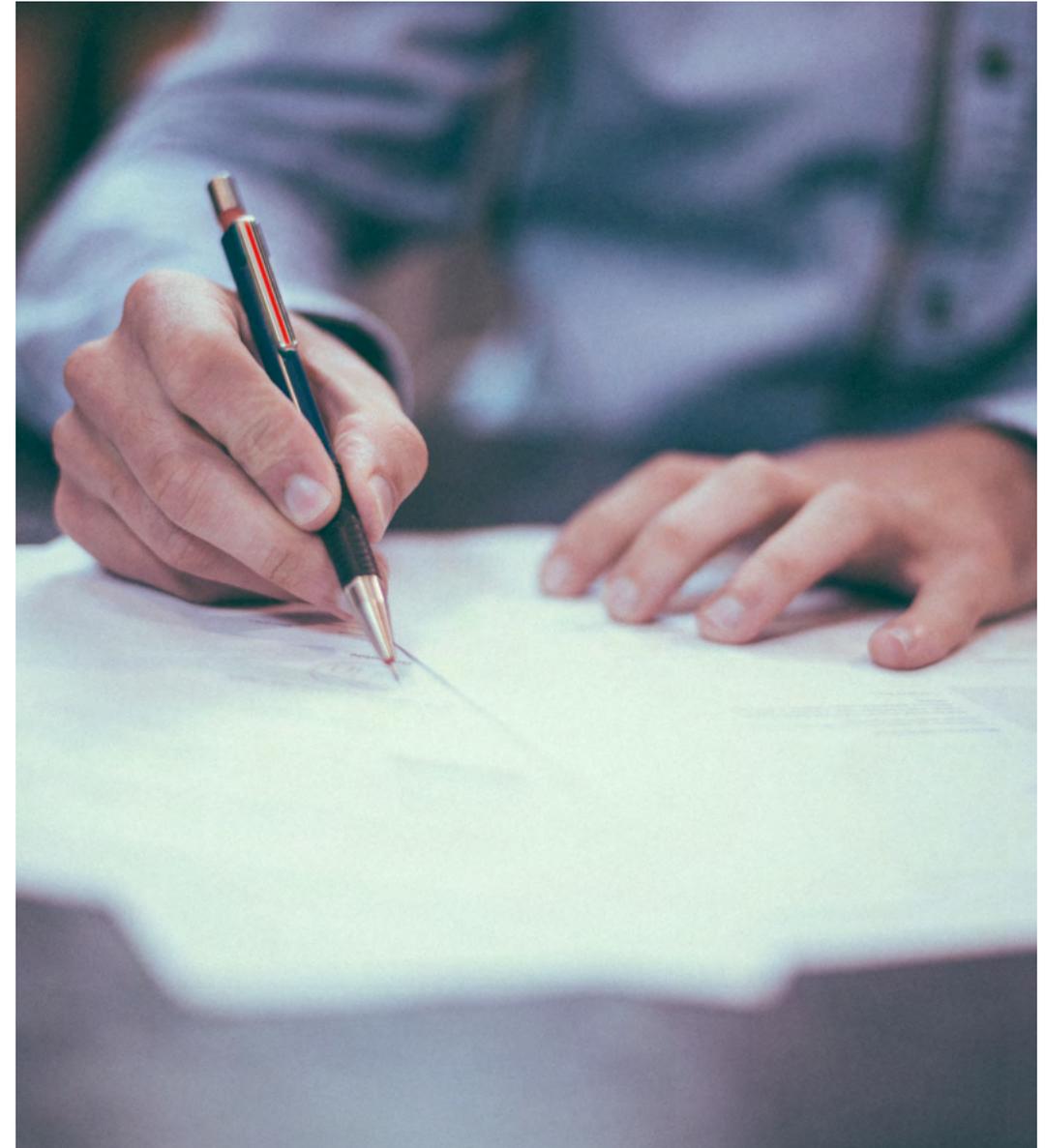
Porsche betreibt ein mehrstufiges Beschwerdemanagementsystem, das internen und externen Beschwerdeführern einen vertraulichen Kommunikationskanal zur Meldung von möglichen Menschenrechtsverstößen und Verletzungen umweltbezogener Pflichten bietet.

Die Meldekanäle zu unserem Beschwerdemanagementsystem kommunizieren wir auf unserer Homepage in verständlicher Sprache an interne und externe Zielgruppen. Jede Beschwerde über mögliche Menschenrechtsverletzungen und Verletzungen umweltbezogener Pflichten in unserem eigenen Geschäftsbereich und unserer Lieferkette wird im Rahmen eines standardisierten Prozesses bearbeitet.

Die Vertraulichkeit und Anonymität von Beschwerdeführern werden dabei gewahrt. Die Beschwerden werden neutral und fair bearbeitet. Festgestellte Regelverstöße werden zeitnah abgestellt und angemessen sanktioniert. Wir bemühen uns, soweit möglich und in unserer Einflussphäre liegend, dass Beschwerdeführer im Zusammenhang mit den von ihnen eingereichten Meldungen vor Benachteiligungen geschützt werden.

Jährlich sowie anlassbezogen, bspw. bei wesentlichen Veränderungen der Risikolage oder konkreten Anhaltspunkten, die auf eine erheblich eingeschränkte Funktionalität der Meldekanäle hindeuten, nehmen wir eine Überprüfung der bestehenden Meldekanäle des Beschwerdemechanismus vor.

Weitere Informationen zum Beschwerdemechanismus sind auf unserer Homepage zu finden: <https://newsroom.porsche.de/menschenrechte>





Abhilfe

Stellen wir fest, dass die Verletzung einer menschenrechts- oder umweltbezogenen Pflicht in unserem eigenen Geschäftsbereich oder bei einem unserer unmittelbaren Zulieferer eingetreten ist oder unmittelbar bevorsteht, ergreifen wir unverzüglich Maßnahmen, um diese Verletzungen zu verhindern, zu beenden oder das Ausmaß der Verletzung zu minimieren.

Liegen uns tatsächliche Anhaltspunkte vor, die eine Verletzung einer menschenrechts- oder umweltbezogenen Pflicht bei mittelbaren Zulieferern möglich erscheinen lassen, ergreifen wir auf Basis der uns rechtlich und tatsächlich zur Verfügung stehenden Möglichkeiten unverzüglich Maßnahmen, um diese Verletzungen zu verhindern, zu beenden oder das Ausmaß der Verletzung zu minimieren.

In Abhängigkeit der Schwere der Verletzung behalten wir uns im Zusammenhang mit unseren Geschäftspartnern angemessene Reaktionen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung vor.

Berichterstattung

In unserem jährlichen Menschenrechtsbericht an das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) informieren wir die Öffentlichkeit über unsere menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltsprozesse und deren Wirksamkeit.

Weitere menschenrechts- und umweltbezogene Maßnahmen

Um unserer Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte gerecht zu werden, haben wir weitere Maßnahmen getroffen. Ziel ist es, die Situation (potenziell) betroffener Personen zu verbessern und potenziell nachteilige Auswirkungen unseres unternehmerischen Handelns zu verhindern, zu beenden oder das Ausmaß der Verletzung zu minimieren.

Wir beziehen aktiv und systematisch Menschenrechtsexperten in die Weiterentwicklung unserer Präventionsmaßnahmen mit ein und tauschen uns dazu u. a. regelmäßig im Rahmen des Branchendialoges Automobilindustrie zum Nationalen Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte mit relevanten Stakeholdern aus. Weiter engagieren wir uns in Sozialprojekten, Brancheninitiativen und Dialogformaten.

Um alle unsere Mitarbeiter zur Achtung der menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten zu sensibilisieren und in den relevanten Geschäftsbereichen die nötigen Kenntnisse für die wirksame Umsetzung menschenrechtlicher Sorgfaltsprozesse zu vermitteln, führen wir in unseren Konzerngesellschaften regelmäßige Schulungsmaßnahmen durch.

Neue Geschäftspartner sowie Beteiligungen durchlaufen bei Porsche vor Aufnahme einer Geschäftsbeziehung grundsätzlich eine risikobasierte Integritätsprüfung, die auch Menschenrechtsstandards einschließt.

Mit dem Sustainability-Rating (S-Rating) ist Nachhaltigkeit darüber hinaus ein wichtiges Kriterium bei der Auswahl von Zulieferern. Das S-Rating umfasst umweltbezogene und soziale Aspekte, einschließlich der Achtung von Menschenrechten und prüft die Einhaltung ethisch korrekten Verhaltens.

S-RATING: In einem ersten Schritt des S-Ratings müssen Zulieferer eine Selbstauskunft zu definierten Nachhaltigkeitskriterien abgeben – Grundlage bildet ein standardisierter und in der Automobilbranche etablierter Fragebogen. Führt die Selbstauskunft zu einem unzureichenden Ergebnis, folgt in einem zweiten Schritt eine vor-Ort-Überprüfung des Zulieferers, die von einem unabhängigen Nachhaltigkeitsauditor durchgeführt wird. Sollten dabei weiterhin Auffälligkeiten beobachtet werden, führt dies zu einer negativen Bewertung des Zulieferers. Gemeinsam mit dem Zulieferer wird dann ein sogenannter „Corrective-Action-Plan“ aufgesetzt, mit dem die festgestellten Risiken zeitnah behoben werden müssen. Die Umsetzung der Maßnahmen unterliegt einer zentralen Überprüfung. Betroffene Zulieferer werden so lange nicht bei Vergaben berücksichtigt, bis die Einhaltung der Nachhaltigkeitsanforderungen erfüllt ist.



E.

Bekenntnis zur kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer menschenrechts- und umweltbezogener Sorgfaltsprozesse

Die Achtung der Menschenrechte und die Umsetzung menschenrechts- und umweltbezogener Sorgfaltspflichten in unseren betrieblichen Prozessen ist für uns ein wichtiger Beitrag zur Verbesserung der Menschenrechtslage entlang der globalen Lieferketten. Wir treten dafür ein, unsere menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltsprozesse kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Effektiven Sorgfaltsprozessen messen wir eine hohe Bedeutung zu. Wir bekennen uns zum fortwährenden Dialog mit Menschen, deren Rechte potenziell negativ durch Auswirkungen unserer Geschäftsaktivitäten sowie entlang unserer Lieferkette beeinflusst werden. Mit diesen Dialogformaten identifizieren wir menschenrechts- und umweltbezogene Risiken und können die Wirksamkeit unserer Maßnahmen zur Prävention, Minderung und Abhilfe negativer menschenrechtlicher Auswirkungen kontinuierlich weiterentwickeln.



Begriffsdefinitionen / Abkürzungen

BAFA	Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle
BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
EMAS	Eco-Management and Audit Scheme
ILO	Internationale Arbeitsorganisation
ISO	Internationale Organisation für Normung
NAP	Nationaler Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte
OECD	Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung
S-Rating	Sustainability-Rating für Lieferanten
UN	United Nations/Vereinte Nationen
VW	Volkswagen Aktiengesellschaft

Bildnachweis Cover: Porsche
Seite 4, 7, 8, 12, 15, 16, 19, 20, 23, 24, 27, 29, 31, 32, 36, 39, 41: Porsche
Seite 11: NASA
Seite 29: Hannah Busing auf unsplash
Seite 35: Scott Graham auf unsplash



Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG
GR – Recht und Compliance
Porscheplatz 1
70435 Stuttgart

Kontaktdaten Beschwerdemechanismus

Telefon. +49 (0) 711 911-221 55
E-Mail: humanrights@porsche.de

Geltungsbereich: Porsche Konzern
Beginn der Gültigkeit: 31.12.2022
Version: 1

Zum öffentlichen Gebrauch
© Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG

